

RAPORT ACTIVITATE 2017

Comisie 3 "Elaborare și testare indicatori referitori la absolvenți și piața muncii"

Membrii Comisiei "Elaborare și testare indicatori referitori la absolvenți și piața muncii" au desfășurat, în principal, următoarele activități în anul 2017:

(1) analiza indicatorilor și a surselor de date privind absolvenții și piața muncii, activitate finalizată cu propunerea următoarelor două seturi de indicatori: (i) indicatori pentru care există date și (ii) indicatori pentru care este necesară colectarea și integrarea datelor:

Nr. crt.	Indicatori monitorizare învățământului superior și prognoza evoluției acestuia în raport cu dinamica pieței muncii	Sursa datelor	ultimul an pentru care sunt disponibile date
1	Dinamica numărului de absolvenți în funcție de următoarele criterii:	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.1	domeniul de studii	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.2	forma de învățământ (ZI/ID/IFR)	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.3	forma de finanțare (buget/taxă)	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.4	ciclu de studii (licență, masterat, doctorat)	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.5	limba de predare	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.6	cetățenie (Română/ UE și SEE/ Alta)	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.7	gen	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.8	mediul de rezidență	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.9	județul/regiunea universității absolvite	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.10	absolvenți care nu au urmat în ani consecutivi următorul ciclu de studii	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.11	absolvenți cu dizabilități	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.12	absolvenți proveniți din medii dezavantajate	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.13	absolvenți de etnie romă	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
1.14	forma de proprietate a universității (stat/privată)	INS	2015
2	Rata de absolvire pe domenii în perioada standard a duratei studiilor	UEFISCDI (ANS)/MEN	2017
3	Rata șomajului în rândul populației cu studii universitare	ANOFM/Ministerul	2017

		Muncii și Justiției Sociale	
4	Populația inactivă cu studii universitare	INS	2017
5	Rata de angajare a absolvenților de învățământ terțiar	EUROSTAT	2017
6	Rata de supra-calificare a absolvenților de studii superioare pe sectoare economice (absolvenți învățământ terțiar angajați pe posturi ce nu solicita studii superioare)	EUROSTAT	2015
7	Rata de angajare a absolvenților pe cicluri și domenii de studii	Rapoartele universităților	
	Propuneri noi indicatori		Sursa datelor
1	Absolvenți pe grupe de vârstă		UEFISCDI (ANS)/MEN
2	Dinamica absolvenților salariați în funcție de următoarele criterii		
2.1	categoria angajatorului: persoană juridică/persoană fizică (PFA / Intreprindere familială/Profesie exercitată în baza unei legi speciale/Intreprindere individuală)		Registrul General de Evidență al Salariaților (REVISAL) integrat cu Registrul Matricol Unic (RMU)
2.2	județul sediului social al angajatorului		
2.3	forma juridică a angajatorului: Societate comercială/ Regie autonomă/Companie Națională/ Autoritate sau institutie publică/ Institutie de credit/ Societate Cooperativă/ Organizație sindicală/Fundatie/Alte persoane juridice/Organizație patronală/Organizație sau asociație cu personalitate juridică/Reprezentanța în România a unei persoane juridice străine/Institut cultural al altui stat/Reprezentanța comercială și economică a altui stat/Misiune Diplomatică/Oficiu Consular)		
2.4	forma de organizare a angajatorului: persoană juridică (SRL, SRLD, SA, În comandă pe acțiuni, În comandă simplă, În nume colectiv)		
2.5	profesii exercitate în baza unei legi speciale (arhitect, avocat, medic etc. cf nomenclator)		
2.6	forma de proprietate a angajatorului (stat, privată, mixtă)		
2.7	domeniul principal de activitate al angajatorului (cod CAEN)		
2.8	tipul de contract (CIM/Contract de muncă la domiciliu, Contract de muncă temporară)		

2.9	durata contractului (nedeterminată/determinată)	
2.10	norma de lucru (normă întreagă, cu timp parțial)	
2.11	durata timpului de muncă (normă întreagă 8/40, 6/30, Normă întreagă legi speciale)	
2.12	funcție/ocupație (cod COR)	
2.13	interval salarizare (salariu brut)	
3	Dinamica absolvenților ocupați în instituții /autorități publice, care exercita o funcție în baza unui contract individual de munca, a unui act administrativ de numire ori a unui alt fel de act emis în condițiile legii) în funcție de următoarele criterii	
3.1	tipul raportului de munca (personal contractual, funcționar public, funcționar public cu statut special, alt tip de raport)	ANAF/Ministerul Muncii și Justiției Sociale (Formular M 500) integrat cu RMU
3.2	cod COR	
3.3	funcție	
3.4	norma de muncă (întreagă, timp parțial, grafic gărzi)	
3.5	interval salarizare (salariu brut)	
4	Indicatori privind anticiparea cererii de forță de muncă cu orizont de timp 5 și 10 ani	
4.1	Cererea anticipată de forță de muncă pe grupe ocupaționale majore 1 (Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori) și 2 (Specialiști în diverse domenii de activitate)	studii de anticipare/prognoză a cererii de calificări și competențe pe baza tehnicilor econometrice de prognoză (modele macroeconomice multisectoriale cu un orizont de timp de 5 până la 10 ani) și a tehnicilor de sondare a opiniei angajatorilor
4.2	Cererea anticipată de forță de muncă pe subgrupe ocupaționale majore 1 și 2 (nivelul II)	
4.3	Cererea anticipată de forță de muncă pe subgrupe ocupaționale minore 1 și 2 (nivelul III)	
5	Mediana veniturilor absolvenților pe domenii și cicluri de studii	studii privind remunerarea pe eșantioane naționale

(2) propunerea de publicare, pe baza datelor existente în platforma ANS, a unor rapoarte sintetice privind absolvenții, de interes pentru angajatori, investitori și alte categorii de public. Cu sprijinul UEFISCDI au fost extrase datele din platforma ANS urmând etapa de agregare a acestora și reprezentare grafică (activitate planificată pentru anul 2018).

1. absolvenți licența pe specializări și județe in perioada 2015-2017
2. absolvenți licența pe specializări și regiuni in perioada 2015-2017
3. absolvenți masterat pe specializări și județe in perioada 2015-2017
4. absolvenți masterat pe specializări și regiuni in perioada 2015-2017
5. absolvenți doctorat pe specializări și județe in perioada 2015-2017
6. absolvenți doctorat pe specializări și regiuni in perioada 2015-2017
7. absolvenți programe de conversie profesionala pe specializări și județe in perioada 2015-2017
8. absolvenți programe de conversie profesionala pe specializări și regiuni in perioada 2015-2017

(3) analiza direcțiilor de colaborare cu Institutul National de Cercetare științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale - INCSMPS, pe baza studiilor și rapoartelor realizate de INCSMPS în anul 2011 în cadrul proiectului sectorial 4/2011 *Evaluarea și prognozarea cererii de muncă potențiale pentru absolvenții de învățământ superior, în structură ocupațională, la orizontul anului 2020, în vederea dezvoltării corespunzătoare a politicilor privind instruirea de nivel universitar*) rapoarte.

(4) elaborarea unui set de propuneri care vin în sprijinul demersului de monitorizare a traseului profesional al absolvenților, propuneri realizate și prin contribuția grupul de experți (Ana-Maria Cazan, Corina Ilinca, Viorel Proteasa). În sinteză acestea fac referire la următoarele direcții de acțiune:

1. Elaborarea și aplicarea unei metodologii de anticipare/prognoză a cererii de calificări și competențe pe baza tehnicilor econometrice de prognoză (modele macroeconomice multisectoriale cu un orizont de timp de 5 până la 10 ani) și a tehnicilor de sondare a opiniei angajatorilor.
2. Elaborarea și aplicarea unei metodologii de anticipare/prognoză a numărului de absolvenți de învățământ superior pe baza tehnicilor de prognoză.
3. Susținerea instituțiilor de învățământ superior pentru monitorizarea inserției profesionale a absolvenților și măsurarea *employability* la nivel individual și instituțional.

12.01.2017

prof. dr. Carmen Buzea – coordonator

prof. Gabriel Badescu

conf. Ovidiu – Aurel Ghiuta

prof. Bogdan Murgescu